

*КАЛУСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ*

*ПРОЄКТ  
СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ  
КАЛУСЬКОГО  
ПОЛІТЕХНІЧНОГО  
ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ*

*Розробник проєкту –  
Петро ГРИНЬКЕВИЧ*

*КАЛУШ-2023*

*“Боже, дай мені розум і душевний спокій, щоб змиритися з тим, чого я не можу змінити; силу, аби змінити те, що можу, і мудрість відрізнити одне від другого.”*

*Клементій Шептицький*

Очолювати такий згуртований, самодостатній колектив, який ростить професійну еліту – велика честь для будь-кого з його членів. Наші взаємини, ставлення кожного з нас до виконання своїх обов’язків, освіченість, професіоналізм, коректність – ці риси відзначають нас як однодумців, що спільними зусиллями створили імідж нашого закладу.

Стратегічним курсом у моїй роботі буде поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності коледжу, втілення в життя раніше запланованих заходів з розвитку методичної, наукової та матеріальної бази закладу освіти. Перед нами стоїть завдання – не лише вижити у сучасних складних умовах, а впевнено розвиватися, зберігаючи і примножуючи традиції, сформовані за увесь час існування нашого коледжу. Для цього необхідні відповідні кадри, гідне фінансування, ефективна організація освітнього процесу, забезпечення набору студентів на усі спеціальності, зміцнення, розвиток матеріально-технічної бази, забезпечення робочими місцями наших випускників.

Упровадження сучасних технологій кадрового менеджменту, а саме орієнтація діяльності колективу на досягнення високого результату освітньої діяльності, розроблення системи мотивації для роботи в команді задля конкурентоспроможності коледжу – це шлях до успіху.

### **Принципи управлінням коледжем:**

- забезпечення якісної підготовки фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності;
- виконання регіонального замовлення на підготовку фахівців;
- формування професійного, висококваліфікованого викладацького складу;
- збереження кадрового балансу досвідчених і молодих викладачів;
- всебічний розвиток потенціалу і креативності педагогічних працівників, посилення ролі викладачів, які володіють інноваційним мисленням, забезпечують упровадження нових технологій і принципів організації освітнього процесу як результат творчого пошуку

- оригінальних, нестандартних рішень різноманітних педагогічних проблем (для молодих викладачів і для методистів);
- розвиток, збереження і примноження традицій, сформованих за час існування закладу;
  - створення оптимальних умов для соціальної і професійної адаптації студентів коледжу, формування та підтримка відповідного іміджу коледжу в області та в Україні.

### **Зміцнення матеріально-технічної бази:**

- побудова системи керівництва на принципах демократії, прозорості, взаємоповаги та морально-етичних цінностей;
- активізація професійного самовдосконалення і самоосвіти з орієнтацією на забезпечення фахового росту;
- удосконалення інноваційної діяльності закладу фахової передвищої освіти, якості комплексу освітніх компонент, нового підходу до реалізації освітніх послуг, які полягають в оновленні матеріальної бази, навчально-методичної літератури, використання інноваційних технологій;
- створення сучасних умов організації освітнього процесу, роботи та побуту студентів, викладачів та працівників;
- оновлення та удосконалення сайту коледжу з метою розширення поінформованості в різних населених пунктах, ОТГ про можливості і специфіку коледжу;
- оновлення студентської їдальні коледжу;
- розробка дизайну подвір'я коледжу з огорожею та втілення ідеї оновлення за допомогою меценатів;
- відкриття центру дозвілля студентської молоді;
- забезпечення дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, постійний контроль за станом розрахункової діяльності;
- підвищення ефективності використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу;
- проведення ремонту гуртожитку, навчального корпусу, кабінетів, лабораторій;
- придбання мультимедійних засобів у навчальні кабінети, бібліотеку.

## **Розвиток матеріально-технічної бази відповідно до сучасних вимог:**

- забезпечення належних умов для діяльності органів студентського самоврядування;
- активізація пошуково-дослідної діяльності студентів коледжу;
- удосконалення взаємодії коледжу з іншими закладами освіти та роботодавцями;
- закріплення та поглиблення позитивного іміджу коледжу, сучасного, конкурентоспроможного закладу фахової передвищої освіти;
- орієнтація педагогічного колективу на досягнення позитивних результатів в освітній та професійній діяльності, упровадження сучасних конкурентоздатних, в тому числі інформаційних, технологій, новий підхід до навчання та виховання, спрямований на здобуття компетентностей студентів у відповідній сфері діяльності;
- оновлення комп'ютерної техніки, придбання мультимедійних засобів;
- набуття студентами комплексу професійного зростання, спрямованого на самореалізацію особистості;
- оновлення матеріально-технічної бази бібліотеки коледжу, яка буде відповідати сучасним вимогам (забезпечення інформаційних, освітніх, культурних та інших потреб користувачів), оновлення комп'ютерної техніки та заміна стелажів у фонді бібліотеки, забезпечення студентів новітніми виданнями фахового спрямування та новинками фахової періодики;
- забезпечення якості фахової передвищої освіти, відповідності умов освітньої діяльності та результатів навчання вимогам професійних стандартів;
- задоволення потреб закладу фахової передвищої освіти в навчально-методичному забезпеченні підготовки фахівців;
- сприяння національно-патріотичному вихованню та всебічному розвитку особистості;
- забезпечення організації набору студентів на усі спеціальності та освітньо-професійні програми згідно з регіональним замовленням.

## **Формування контингенту студентів:**

- забезпечити рівний і справедливий доступ громадян до якісної фахової передвищої освіти, зокрема, прозорість, демократичність проведення вступної кампанії на всіх її етапах - від прийому документів, конкурсного відбору до зарахування до складу студентів;

- налагодити роботу групи із реалізації профорієнтаційного маркетингу;
- створити сучасну ефективну систему профорієнтаційної роботи, проведення Днів відкритих дверей та підготовки молоді до вступу до коледжу з метою забезпечення якісного контингенту студентів;
- трансформувати профорієнтаційну роботу з урахуванням сучасних умов: рекламної діяльності в соцмережах, розширення географії контактів з абітурієнтами за допомогою інформаційних технологій;
- забезпечити системне вивчення ринку праці й прогнозування попиту на окремі спеціальності, вирішення питань працевлаштування випускників коледжу;
- залучати студентське самоврядування до професійної орієнтації учнівської молоді ЗОШ області, початкових спеціалізованих закладів освіти, центрів науково-технічної творчості;
- проводити профорієнтаційну роботу, враховуючи наявну демографічну ситуацію в регіоні та платоспроможність населення;
- налагодити співпрацю з роботодавцями, зокрема шляхом організації зустрічей роботодавців з випускниками;
- проводити навчальні екскурсії на організації та підприємства міста, району, області, де працюють випускники коледжу;
- розширювати рекламну та іміджеву діяльність.

### **Кадрове забезпечення освітнього процесу:**

- всебічно розвивати потенціал креативності педагогічних працівників закладу фахової передвищої освіти;
- створити в колективі викладачів та працівників сприятливий мікроклімат для забезпечення ефективності освітнього процесу;
- забезпечити умови для професійного зростання викладачів, якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу;
- залучати викладачів до участі у методичних об'єднаннях, професійних конкурсах, декадах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях;
- матеріально та морально заохочувати педагогічних працівників та співробітників за досягнення в роботі шляхом преміювання;
- започаткувати «День коледжу» як майданчик для зустрічей викладачів та випускників минулих років з метою збереження єдності поколінь, популяризації закладу освіти, сприяння працевлаштуванню випускників;
- проводити атестацію викладачів коледжу на встановлення або відповідність раніше встановленій кваліфікаційній категорії згідно з

- графіком на основі демократичності, прозорості, якості, інноваційності, динамічності, мотиваційності;
- удосконалювати систему формування педагогічної компетентності молодих викладачів, систему об'єктивних показників оцінки їхньої діяльності;
  - формувати імідж коледжу, як сучасного і відкритого для громадськості та затребуваного на ринку праці закладу фахової передвищої освіти;
  - залучати педагогічний колектив та студентів до обговорення важливих питань та проблем розвитку коледжу в колегіальному органі управління закладу фахової передвищої освіти – педагогічній раді, яка повинна визначати стратегію і перспективні напрями розвитку, процедури внутрішнього забезпечення якості освіти;
  - проводити роботу щодо збільшення частки науково-педагогічних працівників з науковими ступенями і вченими званнями, організувати та провести курси підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
  - активізувати участь педагогів, працівників, студентів до роботи у вищому колегіальному органі громадського самоврядування закладу фахової передвищої освіти, загальних зборах трудового колективу, які заслуховують щорічний звіт керівника коледжу та оцінюють його діяльність, затверджують правила внутрішнього розпорядку закладу і колективний договір;
  - удосконалити систему стимулювання педагогічних та інших працівників за досягнення успіхів у навчальній, методичній, виховній роботі;
  - сприяти підвищенню рівня суспільної активності профспілкової організації та студентського профкому для захисту їх прав та свобод.

### **Організація освітнього процесу:**

- формувати імідж коледжу через підвищення рівня денного та заочного навчання, дуальної освіти, активізацію позицій у суспільстві, створення системної реклами освітніх послуг;
- посилити роль структурних підрозділів коледжу, органів студентського самоврядування, громадських організацій у розробці і реалізації освітніх програм;
- здійснити громадський контроль за ефективністю розподілу та використання коштів коледжу, створити умови для доступу і прозорості витрат коштів;
- упровадити моніторинг якості освіти із залученням роботодавців;

- проводити моніторинг «траєкторії» випускників і тримати зв'язок з випускниками минулих років;
- організовувати на базі коледжу професійні зустрічі з випускниками.

### **Навчально-методична робота:**

- організовувати освітній процес відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» та з урахуванням вимог часу;
- забезпечити високі стандарти якості освітніх послуг, які надаються в закладі;
- відкрити нові додаткові спеціалізації та спеціальності (за можливості);
- систематично оновлювати освітні програми, поширювати кращу практику комплексного методичного забезпечення освітнього процесу в закладі освіти, узагальнення досвіду та розробки пропозицій щодо змісту освіти та результатів освітньої діяльності;
- проєктувати супровід та моніторинг інноваційних освітніх проєктів;
- узагальнити і поширити досвід кращих викладачів коледжу в педагогічній та методичній діяльності;
- оновити розробку методичного та нормативного забезпечення освітнього процесу;
- запроваджувати в освітній процес сучасні інформаційні та комп'ютерні технології;
- спрямувати навчання студентів на здобуття компетентностей у відповідній діяльності, набуття ними комплексу професійного зростання;
- рушійним напрямом вдосконалення навчально-методичної роботи повинна стати педагогічна рада закладу; для ефективності її роботи, підготовки засідань створювати професійні групи, проводити спільне засідання методичної ради та професійних груп на тему: «Цільові орієнтири педради»;
- розробити маршрутну карту методичних заходів проблеми педради; розміщувати інформацію про проведення засідання педради на сайті коледжу, запровадити електронне розсилання програми засідання педради;
- оформити виставку методичних робіт викладачів у навчально-методичному кабінеті та бібліотеці закладу;
- удосконалити роботу навчально-методичного кабінету та методичної ради коледжу, оновити її роботу у визначенні основних напрямків методичної роботи коледжу, сприяти удосконаленню освітнього процесу, підвищення якості підготовки фахівців;

- удосконалити навчальні плани та програми, визначивши структурно-логічні зв'язки між дисциплінами, навчальними курсами зі спеціальності;
- удосконалити управління самостійною роботою студентів, керівництво позааудиторною роботою зі спеціальності;
- посилити консультаційну роботу з предметів загальноосвітнього циклу для покращення результатів успішності та якості знань студентів II-х курсів всіх спеціальностей на державній підсумковій атестації (ДПА) у формі зовнішнього незалежного оцінювання;
- ефективніше організовувати постійно діючий семінар «Професійна майстерність викладача закладу фахової передвищої освіти» («школи молодого викладача»);
- розробити діагностичний інструментарій для проведення досліджень із проблеми педради між педагогами та студентами.

### **Спортивно-масова робота:**

- підвищити рівень фізичної підготовки студентів шляхом залучення їх до занять спортом, участі у спортивних змаганнях;
- провести бесіди з питань санітарії, особистої гігієни, статевого виховання, профілактики інфекційних захворювань;
- сприяти пошвавленню участі студентів у волонтерських та молодіжних громадських організаціях;
- провести легкоатлетичний крос серед юнаків і дівчат, спартакіади з міні-футболу, волейболу, змагання із силових видів спорту (гирьовий спорт, армреслінг, підтягування на перекладині, перетягування каната), спартакіаду з шахів, шашок, настільного тенісу, баскетболу;
- активізувати роботу студентських спортивних гуртків та секцій, сприяти організації серед студентів академічних груп, курсів, спеціальностей спортивних змагань, спортивних турнірів, оновити спортивний інвентар у спортивному залі коледжу, активізувати участь студентів в обласних міжколеджних спартакіадах та змаганнях.

### **Навчально-методичне та інформаційне забезпечення:**

- запровадити методикау дистанційного та змішаного навчання студентів, для результативного зв'язку зі студентами на час особливого періоду в умовах воєнного стану чи інших надзвичайних ситуаціях; створити безпечні умови для учасників освітнього процесу;



- використовувати альтернативні платформи (Moodle, GoogleForms, EasyTestMakes: платні) при проведенні екзаменів, в тому числі і державних, оновити комп'ютерну техніку;
- забезпечити комп'ютерною технікою кожне робоче місце в читальному залі бібліотеки для роботи студентів у мережі Інтернет;
- забезпечити навчально-методичний кабінет пакетом програми «Деканат»;
- удосконалити програмне забезпечення «Бібліограф», з яким працює бібліотека;
- створити електронну базу даних навчальної, методичної та спеціальної літератури;
- планувати відповідні кошти на придбання періодичних видань з фахового спрямування, навчально-методичної роботи;
- поновлювати електронну базу даних нових інформаційних надходжень;
- вжити заходи для наповнення фондів новою літературою та галузевою періодикою;
- для підвищення рівня інформованості користувачів про ресурси та послуги бібліотеки звернути увагу на розробку рекламної продукції шляхом тиражування та друку;
- організувати необмежений доступ до власних інформаційних повнотекстових баз даних за рахунок уже діючої системи;
- проводити аналіз результативності інноваційної діяльності бібліотеки, придбати мультимедійні стаціонарні проектори для навчальних кабінетів;
- створити електронну бібліотеку коледжу;
- модернізувати вебсайт коледжу, регулярно оновлювати та інформаційно поповнювати його;
- розпочати створення інформаційних систем управління коледжем, встановлення плазми на першому поверсі адміністративного корпусу з відображенням інформації, розміщеної на сайті коледжу.

### **Практична підготовка і працевлаштування:**

- забезпечити високий рівень практичної підготовки, оновити та впровадити в освітній процес програм практичного навчання;
- сприяти багатовекторній співпраці з базами практики;
- створити ефективну систему працевлаштування студентів після закінчення коледжу;
- знаходити оптимальні рішення у питанні якості професійно-практичної підготовки спільно з роботодавцями;

- активізувати роботу «Центру сприяння працевлаштуванню» випускників коледжу.

### **Розвиток студентського самоврядування:**

- створити умови для розвитку особистості студента в навчальний і позааудиторний час через покращення якості освітнього процесу, виховної роботи кураторів, організацію виховних заходів;
- регулярно проводити та аналізувати анонімне анкетування студентів щодо якості освітнього процесу;
- запровадити моніторинг діяльності педагогічних працівників – «Викладач очима студентів»;
- знання та вміння, отримані в закладі фахової передвищої освіти мають спрямовуватись на якісну професійну діяльність в майбутньому, на різносторонню підготовку до повноцінного змістовного життя в соціумі;
- першочергове завдання – активізувати роботу студентського самоврядування, зробити її планомірною, поліпшити співпрацю зі студентським активом, залучити студентів до вдосконалення організації освітнього процесу, до ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння індивідуального підходу до кожного;
- якісна освіта, соціальний захист, можливість заявити про себе та свої здібності, всебічний розвиток, цікаве дозвілля, рівноправність у педагогічній взаємодії – це ті гарантії, які мають допомагати забезпечувати студентське самоврядування, від активної його участі у вдосконаленні освітнього процесу залежить його успіх.
- сприяти виявленню в студентському середовищі лідерів, організаторів та залучити їх до роботи в органах студентського самоврядування;
- прищепити основи управлінської діяльності шляхом організації семінарів, диспутів, круглих столів;
- активізувати роботу студентського профкому;
- виховувати у студентів почуття відповідальності за доручену справу через представників студентських лідерів в адміністративній, педагогічній радах, у студентському профспілковому комітеті;
- приділяти більшу увагу вихованню майбутніх студентів носіями загальної, правової, інтелектуальної, естетичної культури, пропаганди здорового способу життя, боротьбі зі шкідливими звичками та запобіганню правопорушень; активізувати роботу з національно-патріотичного, морального виховання студентів шляхом проведення відкритих виховних годин, формування у них активної громадської

позиції, формувати у них знання з історії, традицій та звичаїв, культури українського народу;

- удосконалити систему морального та матеріального заохочення студентів шляхом преміювання студентів за навчальні, спортивні досягнення та творчі здобутки;
- реалізовувати програми здорового способу життя серед студентів коледжу та активно їх пропагувати;
- забезпечити у коледжі психологічний супровід студентів коледжу, захист психологічного здоров'я студентів, профілактику протиправної поведінки, булінгу, підвищення психологічної культури студентів, батьків, педагогічних працівників, надання психологічної допомоги студентам з особливими потребами.

### **Інноваційна діяльність коледжу. Міжвузівська інтеграція:**

- у практику роботи кожного викладача запровадити інформаційні технології як невід'ємну частину цілісного освітнього процесу, освоєння сучасних сервісів освіти;
- публікації статей, методичних розробок та рекомендацій, досягнення кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опанування інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до галузевих стандартів;
- запровадити викладачами сучасні інноваційні методики навчання, що базуються на інформаційних технологіях;
- проводити нестандартні педагогічні ради (педрада-диспут, педрада-семінар, педрада-конференція, педрада-тренінг, педрада-захист інновацій) та методичні ради;
- практично впроваджувати інноваційні технології, проводити тижні майстерності викладачів-методистів для професійного зростання молодого педагога;
- запровадити відео- та фотофіксацію показових занять, засідань; забезпечити інформування на сайті коледжу та у засобах масової інформації;
- активізувати роботу викладачів на сайті коледжу, систематизувати інформаційний портал;
- проводити семінари для педагогів щодо змін в оформленні документів, написанні бібліографічного опису, опрацюванні нового, опису освітніх сучасних технологій, удосконаленні вмінь з різними комп'ютерними програмами;

- активізувати співпрацю викладачів, студентів, батьків;
- сприяти інноваційному розвитку та підвищенню якості освіти;
- покращити навчально-методичний супровід підготовки фахівців та підвищення кваліфікації викладачів коледжу;
- налагодити співпрацю з закладами фахової передвищої освіти шляхом проведення міжколеджних конференцій студентських наукових товариств, спільних проектів;
- провести роботу щодо здійснення міжнародних зв'язків між закладами освіти, налагодити безпосередні партнерські контакти між викладачами і студентами;
- удосконалити співпрацю в інформаційному обміні, продовженні навчання випускників коледжу у закладах вищої освіти та обмін досвідом роботи між закладами освіти (Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Національний університет «Львівська політехніка»).

Я сподіваюся на вашу підтримку, на те, що ми разом будемо розвивати коледж, підвищувати його авторитет в регіоні та в Україні. Переконалий, що тільки у тісній співпраці адміністрації коледжу, колективу педагогів, всіх працівників і студентів ми зможемо успішно реалізувати всі стратегічні плани.