

МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ
кандидата на посаду директора
Калуського політехнічного фахового коледжу
Гринькевича Петра Петровича

Слова надто цінні, щоб бути пустими.

Ми – це наше оточення. Люди, з якими проводимо найбільше часу, мають неабиякий вплив на наші думки, переконання, врешті, на якість життя. Так само й ми можемо впливати на тих, хто поруч. Спілкування, дружба та взаємна підтримка допомагають людям почуватися краще, тож варто більше часу приділяти налагодженню цієї важливої складової щастя.

Ми постійно кудись поспішаємо, та не встигаємо озирнутися і побачити, що відбувається навколо. Переймаємося подіями минулого, хвилюємося через майбутнє - і це висмикує нас зі стану «тут і зараз», заважає відчутти радість та щастя моменту.

Важливість фідбеку відзначають багато успішних людей, адже зворотний зв'язок – це важливий та ефективний інструмент розвитку.

Щоб сформувати в собі стійкість, ми не повинні боятися негараздів, адже вони містять у собі потенціал зростання. Якщо ми приймаємо позицію антикрихкості, то з кожним ударом долі маємо знаходити спосіб ставати іншими, удосконалюючи свій стиль життя.

Кожна доля щасливої людини залежить від того, чи був у неї хороший вчитель, тому стратегічним завданням на посаду директора я вважаю необхідним забезпечення високої якості освітніх послуг через:

- збереження, підтримання та примноження кращих традицій освітнього закладу, сформованих за всю історію його функціонування;
- формування іміджу коледжу як сучасного, відкритого для громадськості, конкурентоспроможного на ринку вітчизняних освітніх послуг закладу освіти (час диктує нам свої умови);
- упровадження сучасних освітніх інноваційних технологій, платформ дистанційного навчання таких, як MOODLE. Безкоштовна навчальна

платформа, яка допоможе створити ефективне інтернет-навчання на основі співпраці у власному середовищі ED-ERA, – проект, який створює онлайн-курси та освітній контент широкого спектру з використанням ІТ та ін.;

- підготовка конкурентоспроможних фахівців, здатних до самоосвіти та самореалізації в умовах сучасного виробництва та ринку праці. Забезпечення фізичного, морально-духовного, культурного розвитку здобувачів освіти, виховання патріота, громадянина України;

- зміцнення матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності;

- освітньо-професійна програма у сфері фахової передвищої освіти – єдиний комплекс освітніх компонент (навчальних дисциплін, індивідуальних завдань, практик, контрольних заходів тощо), спрямованих на досягнення визначених результатів навчання, що дає право на отримання освітньої та професійної кваліфікації.

Важливими та актуальними є питання управління коледжем (планування, контроль, самоконтроль, відповідальність), профорієнтаційної роботи, оновлення сайту коледжу.

Найкраща профорієнтація - це спілкування з професіоналами; коли учні бачать своє майбутнє через успішних студентів, то можуть з перших рук отримати відповіді на питання, що їх цікавить. А крім того побачити, як працюють разом викладачі та студенти, як збагачують одне одного, як неформальне спілкування об'єднує. Щоб те, що ми робимо, було чогось варте, плануємо укладення договорів з директорами шкіл технічної творчості, закладами професійної освіти, упровадженням підготовчих курсів для вступу до КПФК.

Вважаю першочерговим завданням керівника кадрову політику, посилення ролі викладача в освітньому процесі, забезпечення академічної доброчесності, профорієнтаційна робота, ліцензування нових спеціальностей, посилення практичної підготовки, необхідність зв'язків з бізнесом та органами влади.

Роботу буду будувати в більшій мірі на довірі. Довіряти людям - значить будувати міцний фундамент хороших відносин по цеглині і особливо довіряти колегам по роботі. Неможливо змусити любити і довіряти, але своєю поведінкою потрібно здобувати любов і довіру.

Важливим завданням для керівника є розвиток студентського самоврядування, на сайті обов'язково має бути сторінка «З життя студентського самоврядування», щоб висвітлювати роботу цього органу, налагоджувати конструктивну співпрацю між органами студентського самоврядування і адміністрацією коледжу, створити умови для розвитку та реалізації кожного студента як рівноправного учасника освітнього процесу.

У коледжі сформувалася система виховної роботи, патріотичного, громадянського виховання студентської молоді, і цю роботу потрібно підтримувати, сприяти вихованню молодих людей з високими моральними якостями, забезпечувати умови для розвитку спорту, художньої самодіяльності.

Планую започаткувати «День коледжу» як майданчик для зустрічей викладачів та випускників минулих років з метою збереження єдності поколінь, популяризації закладу освіти, сприяння працевлаштуванню випускників.

У напрямку розвитку матеріально-технічної бази та фінансово-економічної діяльності вважаю за необхідне:

- оновлення навчально-матеріальної бази, затишну Wi-Fi зону, сучасний інтерактивний студентський клуб – простір для розвитку студентів, спортивного майданчика, розробки програми енергозбереження, пошуку джерел надходження коштів до спеціального фонду, забезпечення прозорості фінансово - економічної діяльності;

- раціонального використання коштів, забезпечення матеріального і морального стимулювання працівників і студентів;

- дотримання безпечних умов щодо життєдіяльності, цивільного захисту, охорони праці та пожежної безпеки всіх учасників освітнього процесу.

Всередині є сила і велике бажання жити без бруду і бути щасливим. Звичайно, були у мене помилки, але це був уже новий досвід. Адже на кривих коріннях і дерево міцніше стоїть. І ці коріння настільки сплелись, що важко розірвати і знищити, як і неможливо зруйнувати принципи, почуття гідності, моралі та віру. Ця сила може витримати будь-яку правду, шторм власних емоцій, перетворювати рани на мудрість і дасть можливість насолоджуватись життям. Віддаю перевагу поглибленню знань і саморозвитку. Несу свій хрест, не перекладаючи його на чужі плечі. Відповідаю за те, що сказав і що зробив.

Справжній керівник, лідер повинен вміти дякувати і вчасно заохочувати своїх працівників. Це допоможе більш успішно виконувати конкретні функції з організації процесу управління.

На завершення хочу запевнити, що розумію всю відповідальність керівника закладу за долю коледжу, за долю кожного, хто тут навчається чи працює, і вірю, що колектив спільною працею спроможний забезпечити рух вперед.

Йду на вибори з чистим серцем, відкритою душею та розумінням великої відповідальності.

Завершити свого листа хочу словами Клементія Шептицького: **«Боже, дай мені розум і душевний спокій, щоб змиритися з тим, чого я не можу змінити; силу, аби змінити те, що можу, і мудрість відрізнити одне від другого».**