

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«КАЛУСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ»

ОБГОВОРЕНО ТА СХВАЛЕНО

на засіданні методичної ради

Протокол № 4 від 26.03. 2015 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор коледжу

_____ П.П.Гринькевич
« 26 » березня 2015 р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ РОБОТИ ВИКЛАДАЧІВ

1. Загальні положення

1.1. Рейтингова система оцінки роботи викладачів навчального закладу створена для більш ефективного і дієвого контролю за роботою всіх ланок навчально-виховного процесу.

1.2. Рейтингова система дозволяє оцінити індивідуальний внесок кожного працівника у роботу навчального закладу.

1.3. Рейтингова система оцінки роботи є дієвим фактором спонукання та заохочення працівників навчального закладу до сумлінної праці, зразкової дисципліни та творчого підходу до виконання своїх обов'язків.

2. Основні положення

2.1. Рейтингова система включає низку показників, за якими оцінюється участь кожного викладача навчального закладу у навчально-виховному процесі, виконання його посадових обов'язків, дотримання трудової та виконавчої дисципліни, професійний рівень, активність у громадській роботі.

2.2. Результати роботи викладачів оцінюються за спеціально розробленою системою балів. Підсумки підводяться щосеместрово. Інформацію на бланках у вигляді таблиці подають голови циклових комісій, завідувачі відділень, заступники директора, методист, голова профкому.

2.3. Перелік параметрів для підрахунку рейтингових показників викладачів:

2.3.1. Виконання плану організаційної роботи.

2.3.2. Взаємовідвідування занять викладачів.

2.3.3. Рівень успішності.

2.3.4. Виконання плану методичної роботи.

2.3.5. Ведення навчальної документації.

2.3.6. Керівництво навчальною групою.

2.3.7. Додаткові показники.

2.4. Результати рейтингу викладачів та циклової комісії зберігаються у вигляді таблиць у методкабінеті.

3. Оцінювання та підведення підсумків результатів роботи

3.1. Для оцінки роботи кожного викладача слід використовувати спеціальні таблиці та систему балів.

3.2. Для викладачів передбачена додаткова система нарахування балів за окремі види роботи та їх якість (по 10 балів за кожний додатковий вид роботи).

3.3. За негрубе порушення трудової дисципліни, невиконання планів і графіків індивідуальної роботи та інші недоліки в роботі знімається відповідна кількість балів (по 10 балів за кожне порушення).

3.4. Документація про оцінку роботи викладачів подається у зазначені терміни до методичного кабінету.

3.5. Результати підрахунку рейтингової оцінки роботи викладачів обговорюються на засіданнях циклової комісії та методичної ради.

3.6. Зведена таблиця рейтингових показників зберігається для загального ознайомлення впродовж п'яти років у методичному кабінеті.

3.7. Результати рейтингу враховуються при атестації викладачів, преміюванні, визначенні розміру педнавантаження на наступний навчальний рік.

Рейтингова оцінка роботи викладача

за ____ семестр _____ н.р.

№ п/п	Вид роботи	Максимальна к-сть балів	К-сть балів для рейтингу
1.	Навчальна програма	30 (1кредит)+10 (за кожен кредит)	
2.	Робоча навчальна програма	30 (1кредит)+10 (за кожен кредит)	
3.	Методичні матеріали з дисципліни для самостійної роботи студентів	25	
4.	Методичні карти (плани занять) відповідно до РНП	20	
5.	Конспект лекцій (друкований та електронний варіант)	25	
6.	Інструкції до практичних та лабораторних занять, плани семінарських занять	25	
7.	Методичні рекомендації щодо виконання КР	20	
8.	Методичні рекомендації щодо виконання ДП	30	
9.	Екзаменаційна документація	20	
10.	Матеріали тематичного та підсумкового контролю	20	
11.	Пакет ККР, ДКР та їх проведення	30	
12.	Розробка і проведення відкритих занять	50	
13.	Розробка і проведення відкритих виховних заходів	50	
14.	Методичні розробки з питань і проблем педагогіки та методики	50	
15.	Видавнича та наукова робота	50	
16.	Доповіді на засіданнях методичної, педагогічної рад, виступи на педчитаннях	40	
17.	Оформлення та впровадження передового педагогічного досвіду організації навчального процесу	25	
18.	Показники успішності за результатами семестрового контролю: Абсолютна – 90 – 100, якісна – до 50% Абсолютна - 90 – 100, якісна – до 45% Абсолютна – 90 – 100, якісна – до 40%	20 15 10	
19.	Стан та забезпечення роботи кабінетів (лабораторій)	50	
20.	Використання комп'ютерно-інформаційних технологій	30	
21.	Підготовка студентів до участі в обласних олімпіадах, конкурсах	20	
22.	Підготовка призерів обласних олімпіад, конкурсів	50	
23.	Дослідницько-пошукова робота зі студентами	50	
24.	Відвідування заняття викладачем	5	
25.	Відвідування заняття у викладача	15	
26.	Участь викладача у професійних конкурсах	50	
27.	Керівництво групою	10	
	Разом		

Голова циклової комісії

